



Dieser Verhaltenskodex definiert die Grundsätze und Anforderungen an Lieferanten des Delfort Konzerns in Hinblick auf deren Verantwortung für Mensch und Umwelt. Der Lieferant erklärt hiermit:

## Einhaltung der Gesetze

- Die Gesetze und Rechtsvorschriften der jeweils anwendbaren Rechtsordnungen einzuhalten.

## Menschenrechte und Arbeitspraktiken

- Sicherzustellen, dass alle international proklamierten Menschenrechte eingehalten werden, indem die Verursachung von und Beteiligung an Menschenrechtsverletzungen vermieden wird. Erhöhte Aufmerksamkeit ist hierbei auf die Einhaltung der Menschenrechte von besonders verletzlichen Rechteinhabern oder Gruppen von Rechteinhabern, wie etwa von Frauen, Kindern, Gastarbeitern oder von (indigenen) Gemeinschaften zu richten.

## Verbot von Kinderarbeit und Zwangsarbeit

- Sklaverei, Knechtschaft, Zwangs- oder Pflichtarbeit oder Menschenhandel weder zu nutzen noch dazu beizutragen.
- Keine Arbeiter einzustellen, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können. In Ländern, die bei der ILO Konvention 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, darf das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden.
- Keine Arbeiter für riskante Arbeit einzustellen, die nach der ILO Konvention 182 nicht ein Mindestalter von 18 Jahren vorweisen können.

## Nicht-Diskriminierung von und Respekt für Mitarbeiter

- Die Chancengleichheit und Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, Ethnie, politischen Zugehörigkeit, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Identität und Orientierung, religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters zu fördern.
- Keine unangemessene Behandlung von Arbeitskräften zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung einschließlich von Gesten, Sprache und körperlichem Kontakt, die sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend sind.

## Arbeitszeit, Entgelt & Zusatzleistungen für Mitarbeiter

- Das Recht der Beschäftigten anzuerkennen, Gewerkschaften zu gründen und bestehenden Gewerkschaften beizutreten und sich an Tarifverhandlungen zu beteiligen; Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.
- Die anwendbaren Arbeitszeitbestimmungen weltweit einzuhalten.
- Angemessene Entlohnung zu zahlen und alle anwendbaren Entgelt- und Vergütungsbestimmungen weltweit einzuhalten.
- Im Fall von grenzüberschreitendem Personaleinsatz alle anwendbaren rechtlichen Bestimmungen einzuhalten, insbesondere in Bezug auf Mindestlöhne.



## Gesundheit & Sicherheit von Mitarbeitern

- In Übereinstimmung mit den anwendbaren gesetzlichen und internationalen Standards in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu handeln, sowie für sichere Arbeitsbedingungen zu sorgen.
- Trainings anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter bei den Themen Gesundheit und Arbeitssicherheit geschult sind.
- Ein angemessenes Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden.

## Umweltschutz

- In Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Normen und internationalen Standards in Bezug auf die Umwelt zu handeln. Umweltverschmutzung zu minimieren und Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.
- Einhaltung der Vorschriften bei der Handhabung, der Lagerung, dem Transport, der Entsorgung, dem Recycling und der Wiederverwertung von Abfällen, Abgasen und Abwässern. Tätigkeiten, die negative Auswirkungen auf die Gesundheit von Menschen oder auf die Umwelt haben können, müssen in angemessener Weise gehandhabt, gemessen und kontrolliert werden. Die Freisetzung von gefährlichen Substanzen muss minimiert werden. Besondere Vorsicht ist bei Wirkstoffen geboten. Der Lieferant muss unbeabsichtigtes Verschütten und flüchtige Emissionen von Gefahrstoffen verhindern oder möglichst gering halten.
- Ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden.

## Qualitätsanforderungen

- Einhaltung der allgemein anerkannten Qualitätsstandards oder vertraglich vereinbarten Qualitätsanforderungen, um Waren und Dienstleistungen bereitzustellen, die beständig den Bedürfnissen von Delfort und seinen Kunden gerecht werden, die die zugesicherten Leistungen erbringen und für den vorgesehenen Gebrauch sicher sind.
- Alle kritischen Punkte, die die Qualität der Waren und Dienstleistungen negativ beeinflussen könnten, sind umgehend zu adressieren. Der Lieferant muss Delfort über Änderungen des Fertigungs- oder Lieferprozesses informieren, wenn diese Auswirkungen auf die Spezifikationen von gelieferten Waren oder erbrachten Dienstleistungen haben können.

## Anti-Korruption und Bestechung

- Keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren und sich weder direkt noch indirekt daran zu beteiligen sowie Regierungsbeamten oder privatwirtschaftlichen Gegenparteien keine Zuwendungen anzubieten, zu gewähren oder zu versprechen, um offizielle Handlungen zu beeinflussen oder einen unlauteren Vorteil zu erreichen.
- Dies beinhaltet auch den Verzicht auf die Gewährung und Annahme unzulässiger Beschleunigungszahlungen.



## Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

- In Übereinstimmung mit nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetzen zu handeln und sich nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden, Marktabsprachen oder Angebotsabsprachen zu beteiligen.

## Schutz vertraulicher Informationen und geistiger Eigentumsrechte

- Vertrauliche Information von Delfort in angemessener Weise zu nutzen und entsprechend zu schützen. Der Lieferant muss sicherstellen, dass schützenswerte Daten und die gültigen geistigen Eigentumsrechte der eigenen Mitarbeiter und der Geschäftspartner gesichert werden.
- Geistige Eigentumsrechte anderer zu respektieren.

## Interessenskonflikte

- Intern und gegenüber Delfort alle Interessenskonflikte zu vermeiden und/oder offenzulegen, die Geschäftsbeziehungen beeinflussen könnten und bereits den Anschein solcher Interessenskonflikte zu vermeiden.

## Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung

- Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung weder direkt noch indirekt zu fördern.

## Geheimhaltung und Schutz von Daten

- Informationssysteme des Lieferanten, die vertrauliche Informationen oder Daten von Delfort enthalten, müssen angemessen verwaltet und gegen unbefugten Zugriff und die unbefugte Nutzung, Offenlegung, Veränderung oder Zerstörung der Daten geschützt werden.
- Der Lieferant darf nur zu legitimen Geschäftszwecken personenbezogene Informationen sammeln, sie nur auf legale, transparente und sichere Weise nutzen und sie ausschließlich an zugriffsberechtigte Personen weitergeben. Der Lieferant muss die Informationen gemäß den Sicherheitsvorschriften schützen, darf sie nur so lange wie nötig aufbewahren und muss Dritte mit Zugriff auf personenbezogene Informationen zu deren Schutz verpflichten.

## Exportkontrolle und Zoll

- Die anwendbaren Exportkontroll- und Zollbestimmungen einzuhalten.

## Verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien

- Angemessene Maßnahmen zu ergreifen, um in seinen Produkten die Verwendung von Rohstoffen zu vermeiden, die aus Konflikt- und Risikogebieten stammen und zu Menschenrechtsverletzungen, Korruption, der Finanzierung von bewaffneten Gruppen oder ähnlichen negativen Auswirkungen beitragen.

## Governance und Managementsysteme

- Den Mitarbeitern Zugang zu einem geschützten Verfahren zu ermöglichen, um mögliche Verstöße gegen die Grundsätze dieses Verhaltenskodex zu melden.
- Entwicklung, Umsetzung, Anwendung und Pflege von Managementsysteme und Kontrollmaßnahmen in Zusammenhang mit dem Inhalt dieses Verhaltenskodex. Der Lieferant muss über die erforderliche Dokumentation verfügen, um die Konformität mit den Grundsätzen dieses Verhaltenskodex nachzuweisen.
- Einführung von Instrumenten zur regelmäßigen Identifizierung, Bewertung und Steuerung von Risiken in allen Bereichen, die in diesem Verhaltenskodex für Lieferanten behandelt werden, und unter Bezugnahme auf alle anwendbaren gesetzlichen Anforderungen.
- Der Lieferant gewährt Delfort das Recht nach vorheriger Ankündigung mit angemessener Frist im Wege eines Audits beim Lieferanten die Einhaltung der Grundsätze des Verhaltenskodex für Lieferanten von Delfort zu überprüfen. Die Überprüfung wird direkt von Delfort oder von einem qualifizierten Dritten z. B. in Form einer Beurteilung oder Überprüfung durchgeführt.

## Lieferkette

- Der Lieferant muss die in diesem Verhaltenskodex für Lieferanten von Delfort dargelegten Grundsätze auch in der vorgeschalteten Lieferkette umsetzen.

## Erklärung und Zusicherung seitens des Lieferanten

Als Lieferant von Delfort geben wir gegenüber Delfort folgende Erklärung und Zusicherung ab:

- wir haben den Inhalt des Verhaltenskodex für Lieferanten von Delfort zur Kenntnis genommen und verpflichten uns, die darin dargelegten Grundsätze einzuhalten;
- wir werden die in diesem Verhaltenskodex für Lieferanten von Delfort dargelegten Grundsätze auch in der vorgeschalteten Lieferkette umsetzen.

---

Company Name

## Glossar

### „Gefahrstoffe“

Gemäß der Definition des Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS), das von der UN Economic Commission for Europe (UNECE) eingerichtet wurde.

### „Internationale Arbeitsorganisation (ILO)“

Die ILO ist eine UN-Behörde, die Regierungen, Arbeitgeber und Arbeitnehmer von UN-Mitgliedstaaten zusammenbringt, um Arbeitsstandards festzulegen, Leitlinien zu entwickeln und Programme zu konzipieren, die für würdige Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiter eintreten. [URL: [www.ilo.org](http://www.ilo.org)]

### „Konfliktminerale“

Zu den Konfliktmineralien gehören nach aktueller Definition die Metalle Tantal, Zinn und Wolfram, welche die Derivate der Mineralien Kassiterit, Columbit-Tantalit und Wolframit sind, sowie Gold. [URL: [www.responsiblemineralsinitiative.org](http://www.responsiblemineralsinitiative.org)]

### „Personenbezogene Informationen“

Bei personenbezogenen Daten handelt es sich um alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen