



delfort

Grundsaterklärung zu den FSC-Kernarbeitsnormen

nach FSC-STD-40-004 V3-1, Paragraf 1.5 / Annex D

Die Grundsaterklärung gilt für:

- Papierfabrik Wattens GmbH & Co KG, Ludwig-Lassl-Straße 15, A-6112 Wattens
- Dienstleister, die vor Ort tätig sind
- nicht-FSC-zertifizierte Subunternehmen (nach FSC-STD-40-004 V3-1 Abschnitt 13), die Arbeiten im Rahmen des Geltungsbereiches des Zertifikates nicht vor Ort am benannten Standort erledigen

Die Liste der Dienstleister und nicht-FSC-zertifizierten Subunternehmer liegt zur Einsicht auf.

Papierfabrik Wattens GmbH & Co KG bekennt sich zu den FSC-Kernarbeitsnormen und erklärt hiermit:

Wir setzen keine Kinderarbeit ein.

- Es werden keine Personen unter 15 Jahren beschäftigt.
- Wir beschäftigen Personen zwischen 15 und 18 Jahren im Zuge einer Berufsausbildung (Lehrlinge) und als Ferialpraktikanten*innen. Diese werden mit keinen gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt, es sei denn, diese Arbeiten sind im Rahmen einer Ausbildung nach den nationalen Rechtsvorschriften erlaubt.
- Wir verbieten die schlimmsten Formen der Kinderarbeit.

Wir schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere:

- körperliche und sexuelle Gewalt
- Schuldknechtschaft
- Vorenthaltung von Löhnen/einschließlich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kautions zur Aufnahme einer Beschäftigung
- Einschränkung der Mobilität/ Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei den Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen.

- Die Arbeitnehmer*innen können Arbeitnehmer-Organisationen ihrer eigenen Wahl gründen oder solchen beitreten.
- Papierfabrik Wattens GmbH & Co KG respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmer-Organisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen.
- Mit rechtmäßig gegründeten Arbeitnehmer-Organisationen und/oder ordnungsgemäß gewählten Vertretern wird nach Treu und Glauben verhandelt und wir bemühen uns ggf. nach besten Kräften, einen Tarifvertrag abzuschließen.
- Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren.

4.07.2022

Datum

Dipl.-Ing. (FH) Andreas Windischbauer (Geschäftsführung)